

인권 사무국(OCR) 환경 보호국(EPA) 팩트시트

미국 환경 보호국(EPA)의 인권 사무국 (OCR)은 다양한 임무를 수행하고 있습니다. OCR 은 임무 수행에 필수적인 4 가지 프로그램을 수행하고 있습니다. 다음 이 세 가지가 EPA 의 직원들이 해야 할 업무입니다. 고용과 관련하여 EPA 직원과 지원자가 차별을 제기한 고소인의 처리 및 해결; 장애있는 직원을 위한 EPA 의 합리적인 편의시설 프로그램 조정; 그리고, 평등한 고용을 위하여 직장 내 장벽을 확인하고 이를 제거하는 것입니다. 또한 OCR 의 임무는 몇 가지 연방 인권법 집행을 담당하고 있으며, 이 법에 따라 EPA 로부터 연방정부의 재정지원 (FFA)을 받는 프로그램 또는 활동 진행 시, 인종, 피부색, 출신 국가(제한된 영어 능력 구사 포함), 장애, 성별, 연령에 따라 차별하는 것을 금지하고 있습니다.

SS

외부 법률준수 프로그램: 이 OCR 프로그램은 몇 가지 연방 인권법 집행을 담당하고 있으며, 이 법에 따라 EPA 로부터 연방정부의 재정지원을 신청하는 신청자 및 수령자는 인종, 피부색, 출신 국가(제한된 영어 능력 구사 포함), 성별, 장애 및 연령에 따라 차별하는 것을 금지하고 있습니다. (각각 1964 년 인권법 제 VI 장, 1972 년 교육 수정법 제 IX 장, 1973 년 재활법 섹션 504 및 1975 년 연령 차별 금지법.) 외부 법률준수 프로그램은 또한 1972 년 연방 수질오염관리법 섹션 13 의 집행을 담당하고 있으며, 수질오염관리법에 따라 연방정부의 재정지원을 받는 프로그램 또는 활동 진행 시 성별에 따라 차별하는 것을 금지하고 있습니다.

고용 불만 해결 프로그램 : 이 프로그램은 1964 년 인권법 제 VII 장에 근거하여 인종, 피부색, 종교, 성별(임신, 성적인 고정 관념, 성적 정체성 또는 성적 표현 포함), 출신 국가, 성적 취향, 신체적 또는 정신적 장애, 연령, 유전 정보 보호, 부모님의 결혼 지속성 여부, 정치적 동맹, 또는 이전 EEO 활동에 근거한 보복, 연방 EPA 직원 및 연방 EPA 고용 신청자에 따른 차별 대우 등 차별과 관련된 불만 민원의 해결을 담당하고 있습니다. 환경 보호국은 평등한 고용 기회를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 고용 시 차별을 없애고 어떤 종류의 차별도 금지하는 자유로운 환경을 유지하도록 노력하고 있습니다. 환경보호국은 차별을 받았다는 주장에 대하여 신속하고 공정하며, 편견 없이 이를 검토하고 결정합니다. 모든 관리 의사결정 및 인사 관행에 있어서 동등한 고용 기회 원칙과 관행을 준수하도록 최선을 다하고 있습니다.

적극적 고용 분석 및 책임 프로그램 : AEAA 프로그램은 관리자와 감독자에 대한 리더십, 방향제시 및 조언을 제공하는 일을 하고 있으며, 평등한 기회를 제공하고 시민권을 올바르게 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, AEAA 는 평등한 고용 기회를 촉진하기 위해 EPA 의 긍정적인 프로그램을 지속적으로 감독하며, 내부 EEO 정책/절차를 개발하고, 본부, 프로그램 관리 사무소, 지역 사무소 및 실험실에 대하여 감독 및 기술적인 지원을 하고 있습니다. AEAA 는 EPA 의 적극적인 고용 프로그램 계획을 개발하고, 평등고용추진위원회 관리 지침 715 (MD-715)에 근거하여 필수적인 보고서를 제출하는 일을 하고 있습니다. 본 위원회는 노동 시장 내 문제점을 확인하고 노동시장의 장벽을 분석하는 일을 수행하고 있습니다. MD-715 플랜에는 모든 EPA 프로그램 사무소, 지역 및 실험실을 포함하고 있습니다.

합리적인 편의시설 프로그램:EPA 는 과도한 어려움이 없는 한, 장애인에게 합리적인 편의 시설을 제공해야 한다고 1973 년 수정된 재활법(섹션 501)에 규정되어 있습니다. 합리적인 편의시설은 작업 환경의 변화이며, 장애인이 일을 수행하고 있는 동안 장애인에게 동등한 고용 기회를 주기 위한 것입니다. 많은 장애인들이 합리적인 편의시설 없이도 신청할 수 있고 작업을 수행할 수 있다 하더라도, 직장 장벽이 존재하며, 편의 시설이 있어야 일을 할 수 있는 작업들을 장애인들이 할 수 없도록 막고 있습니다. 이러한 장벽은 물리적인 장애물(예: 접근할 수 없는 편의시설 또는 장비)일 수도 있고, 규칙 또는 절차(예:작업이 실행되거나 중단될 경우의 규칙, 또는 작업 수행 방법)일 수도 있습니다. 합리적인 편의 시설은 장애인을 위한 직장 장벽을 제거합니다. OCR 은 EPA 가 추진하고 있는 전국민의 합리적인 편의시설 프로그램과 조직을 통해 일어나는 관련 활동 등을 관리합니다. 여기에는 편의시설에 대한 처리 요청, 합리적인 편의시설의 안내 및 교육을 위한 관리자 및 감독자 제공을 포함하고 있습니다.